

Внедрение эффективных управленческих механизмов в деятельность образовательной организации.

МОУ «Октябрьская НОШ» - это поистине второй дом для 380 обучающихся I-IV классов. И мы постоянно стремимся облагораживать и улучшать жизнь в нашем общем доме. Деятельность любого ОУ в современных условиях невозможно представить без постоянного совершенствования. Изменяются требования к результатам и условиям образования со стороны потребителей (обучающихся, родителей). Создаются условия для общественного участия в управлении образованием, повышается самостоятельность школ и многое другое.

И сегодня директор современной школы – это не просто директор. Директор – это педагог, психолог, менеджер, стратег, финансист, эффективный управленец. Уникальность этой управленческой деятельности заключается в том, что школа не только стремится оказывать социально значимую услугу высокого качества, но и формирует взаимодействие внутри самой школьной системы.

Ведь наши сотрудники – это не только педагогические работники, учебно-вспомогательный персонал, но и дети и их родители. Только все вместе мы можем эффективным образом решать весь комплекс задач, воплощать проекты и программы, совершенствовать школьную жизнь.

МОУ «Октябрьская НОШ» - это образовательная организация, занимающая устойчивые позиции в деле реализации программ НОО.

МОУ «Октябрьская НОШ» - это команда высококвалифицированных специалистов, реализующих государственный и общественный заказ посредством качественной работы с использованием современных образовательных технологий.

МОУ «Октябрьская НОШ» - это комфортная и развивающая среда для успешной деятельности всех участников образовательных отношений.

Внедрение современных управленческих механизмов способствует развитию тесного сотрудничества обучающихся, педагогов и семьи, формированию образа начальной школы как открытой общеобразовательной среды.

Сотрудничество администрации школы и педагогических работников базируется на нескольких основных принципах, главными из которых мы считаем следующие

- Принцип развития (постоянного обновления), создаются условия в которых каждый педагог успешно самореализуется;
- Принцип ключевых дел и событий;
- Принцип поддержки инициатив;
- Деятельностно-ориентированный принцип (ставить цель, организовывать и контролировать свои действия);

- Принцип психологической комфортности : снятие стрессовых ситуаций, атмосфера творческой активности, опора на внутренние мотивы и успешность.

Благополучие образовательной организации зависит от степени приверженности персонала.

Человеческие ресурсы – это тот ключевой фактор успеха, без эффективного использования которого рассчитывать на высокие результаты невозможно.

Учительство – это особая социальная группа, отличающаяся от других , во первых характером взаимодействия со всеми другими социальными группами (все учились или обучают своих детей и внуков в школе);

Во вторых спецификой самого труда (результаты труда измеряются не количеством произведённого, а качеством подготовки учащихся к выполнению социально профессиональных функций)

Индивидуальная работа с каждым учителем по повышению его профессиональной компетентности и социальной защищённости помогает утвердиться в вере в реальности положительного результата его усилий.

Я всегда говорю своим коллегам, как они мне дороги, что я ими горжусь и что без них школа не была бы лучшей в районе.

И говорю я это искренне, потому что я, действительно люблю свой коллектив и свою работу.

Я часто восторгаюсь тем, сколько сил у моих коллег. При большой занятости они находят время устраивать праздники и для себя, причём делают это так творчески, что диву даёшься. В октябре 2015 года школа отмечала 30-летний юбилей. Сценарий готовили сами, но конечно в тесном сотрудничестве с нашими партнёрами РДК и ДШИ. Получился замечательный праздник.

В своей управленческой деятельности руководствуюсь девизом «Кадры решают всё». Конечно, в школе главные это дети, но я уверена, что любая школа, особенно начальная, начинается с учителя. С удовольствием принимаем на работу молодых педагогов. У нас работает объединение молодых учителей «Вереск», которым руководит талантливый педагог.

Время неизбежно. Опытные стажисты уходят, и моя задача – постоянно пополнять коллектив молодыми кадрами. Создавать для них такие условия, чтобы у них даже мысли не возникало: искать другую работу.

Сегодня я с уверенностью говорю, что руковожу коллективом. Не группами людей, а коллективом. Коллективом творческим, сплочённым, неравнодушным, стремящимся к развитию. Коллективом, в котором хорошие взаимоотношения, взаимовыручка, желание поддержать и прийти на помощь. Коллектив, в котором есть добрые традиции, коллектив который воплощает в жизнь актуальные проекты и программы и успешно реализует их.

Так с 2012 года и по настоящее время нашей школой в сотрудничестве со швейной фабрикой г. Троицка реализуется проект «Единая школьная

форма». Самое «свежее» дело последних недель – это подготовка школы к новому учебному году.

Несмотря на погоду, лето 2017 года оказалось «жаркой порой» для работников школы: в МОУ «Октябрьская НОШ» был проведен капитальный ремонт системы отопления, замена оконных блоков.

Все мои методы и действия основаны на взаимодоверии и взаимопомощи и взаимоуважении. Это личный пример, убеждение, обращение к лучшим чувствам, оценка результативности работы учащихся и учителей, информирование, опора на коллектив, расширение самостоятельности и ответственности работника, использование соревновательности, оказание доверия, обогащение труда (т.е. стремление сделать работу более интересной, привлекательной).

Я нередко слышу от своих коллег такие слова: я с удовольствием прихожу на работу. И это для меня высшая награда. Значит, у нас получилось создать комфортные условия для работы.

И качество работы моего коллектива будет только улучшаться.

Подтверждением того, что коллектив работает качественно, является признание руководства, родителей и общественности.

Наша школа является одной из лучших в районе.

Именно в нашей школе работали и работают муницип., обл. и фед. инновационные площадки.

Нам доверяют! Знают, что справимся и не подведём. К нам с удовольствием приводят детей родители. Об этом говорит стабильность в численном составе учеников. В нашей школе обучаются дети не только нашего поселения, но и близлежащих сел и деревень.

Самое главное, на мой взгляд, любить то, что ты делаешь, и заряжать этой любовью своих коллег.

Механизмы управления качеством образования:

- Создание современных условий для развёртывания образовательной программы
- Внедрение современных педагогических технологий
- Мотивация педагогов к самообразованию
- Развитие корпоративной культуры и создание положительного имиджа ОУ
- Расширение сферы социального партнёрства
- Развитие системы стимулирующей оплаты труда.

Позитивным результатом внедрения эффективных управленческих механизмов в деятельность образовательной организации является состояние социально-психологического климата. По результатам анкетирования 96% педагогов указали высокий уровень удовлетворённости психологическим климатом в коллективе.

Педагоги МОУ «Октябрьская НОШ» неоднократно становились призёрами и победителями муниципального этапа конкурсов профмастерства.

Они принимают самое активное участие в конкурсах проводимых МОиН Челябинской области и регионального центра оценки качества и информатизации образования.

Педагоги Октябрьской начальной общеобразовательной школы:

в 2014 г.– призёры, областного этапа конкурса «Новой школе новые стандарты»

в 2015г. – участники конкурса контрольно-измерительных материалов для оценки индивидуальных достижений обучающихся.

в 2016г. - победители муниципального, этапа конкурса «Современные образовательные технологии» в номинации лучший педагогический коллектив.

В 2017г. – победители муниципального этапа конкурса «Современные образовательные технологии» в номинации «Лучший учитель», победители районной методической выставки в четырёх номинациях.

С 2015г. – МОУ «Октябрьская НОШ» является соисполнителем проекта федеральной инновационной площадки НОУ ДПО «Институт системно-деятельностной педагогики» по проблеме «Механизмы внедрения системно-деятельностного подхода с позиций непрерывности образования.

В организации внедрена система оценки профессиональной деятельности педагогов и отдельных категорий работников, функционирует система оплаты труда с учетом эффективного контракта.

В образовательной организации разработана программа развития школы до 2018 года, мероприятия проводятся в соответствии с программой развития, анализируется работа за каждый отчетный период.

Таким образом, реализуется в полной мере программно-целевой метод управления школой.

Внедрение эффективных управленческих механизмов в деятельность образовательной организации возможно лишь при наличии команды профессионалов. Важно уметь подбирать команду. Этот термин пришёл к нам из бизнеса и уверенно прижился в педагогической среде, где традиционно сильно «чувство локтя». Такая команда высокопрофессиональных специалистов в МОУ «Октябрьская НОШ» есть!

25.08.2017г

Директор
МОУ «Октябрьская НОШ»:

К.Е.Белова